

Programme de mentorat de Houston Accueil Pro



En quoi consiste le programme de mentorat de Houston Accueil Pro (HAPro) ?

Le programme mentorat de Houston Accueil Pro (HAPro) est un accord entre un mentor en poste, généralement plus expérimenté ou compétent, et un mentoré moins expérimenté. Il vise à aider le mentoré à évoluer plus rapidement dans son développement de compétences en leadership, de connaissances fonctionnelles, ainsi que d'avoir des conseils de carrière.

HAPro met en relation un mentoré avec un mentor en fonction de leur profil et de la disponibilité d'un mentor en adéquation avec leur parcours.

I. Quels sont les objectifs du programme de mentorat de HAPro?

Bien comprendre dès le départ l'objectif du mentorat permet d'établir des attentes raisonnables et prépare le terrain pour le succès du programme.

Le programme vise :

1. À créer un lien entre le mentoré et un professionnel, le mentor, qui l'écoute, l'accompagne et le conseille dans sa recherche d'emploi, l'orientation de la trajectoire professionnelle, l'aide au C.V., l'aide à l'entretien d'embauche, et la mise en relation...

2. À faciliter le transfert de connaissances entre un mentor et un mentoré, il favorise également le développement des compétences essentielles dont les mentorés ont exprimé le besoin pour exceller dans leur carrière.

II. Quels sont les rôles et responsabilités des mentors et des mentorés ?

II.1 Rôle du mentor

Les mentors ont des connaissances ou des compétences plus avancées que les mentorés. Leur expérience facilite le développement professionnel des mentorés. Ils agissent en tant que référents qui offrent des conseils lorsque nécessaire et favorisent un environnement de soutien pour permettre aux mentorés d'accéder aux accomplissements personnels et professionnels visés..

II.2 Responsabilités du mentor

- Fournir des conseils et une orientation : Les mentors guident les mentorés vers l'atteinte de leurs objectifs de carrière, les aidant à relever les défis spécifiques à l'industrie mais aussi à l'environnement professionnel américains
- Aider au développement personnel: Réaliser une croissance personnelle est un pilier d'une évolution professionnelle positive. Pour ce faire, une relation solide basée sur le respect, une écoute active et des conseils constructifs sont nécessaires dans la dynamique mentor-mentoré.
- Partager son expertise et ses connaissances: Le transfert de connaissances est fondamental dans le mentorat. Les mentors expérimentés partagent leurs meilleures pratiques et les leçons tirées de leur parcours. Cette transmission directe permet aux mentorés d'anticiper les défis, et de maximiser les chances de succès de leur projet.

- Décrire les perspectives du marché d'emploi ciblé : L'acquisition d'informations sur la dynamique du secteur de travail cible, dans un contexte géographique souvent nouveau, a une grande importance. Les mentors développent une compréhension plus étayée de la manière dont ledit secteur fonctionne aux Etats-Unis et aident à élargir le réseau professionnel du mentoré lorsque possible.

II.3 Rôle du mentoré

Le mentorat est un partenariat, les mentorés se doivent d'être activement impliqués et d'avoir des objectifs et attentes individuels clairs de carrière en adéquation avec les objectifs du programme. Les mentorés doivent rechercher activement des connaissances. Il est également attendu que les mentorés montrent respect, engagement et réceptivité tout au long du processus pour atteindre leurs objectifs.

II.4 Responsabilités des mentorés

Le mentoré étant le bénéficiaire de l'expertise et des perspectives accumulées, il se doit de mettre en œuvre les éléments ci-dessous :

- Définition de ses objectifs : Le mentoré est tenu d'exprimer de la manière la plus claire les attendus et objectifs qu'il souhaite du programme, cela permet une meilleure orientation du candidat mais aussi de réaliser sa feuille de route initiale pour le projet professionnel
- Engagement: Les mentorés doivent s'engager pleinement et être moteurs dans le programme de mentorat ils sont tenus de réaliser le travail potentiel que les mentors leur soumettent dans le cadre du programme permettant d'atteindre les objectifs convenus.
- Disponibilité: Les mentorés s'engagent à participer à chaque session planifiée avec le mentor dans le cadre du programme de mentorat.

- Proactivité: Les mentorés doivent prendre l'initiative des sessions de mentorat et se concentrer sur les domaines où ils ont le plus besoin de support.

III. Ce à quoi ne pas s'attendre dans un programme de mentorat

Bien que les programmes de mentorat offrent des expériences et des conseils inestimables, il est important d'avoir des attentes réalistes. Comprendre ce à quoi ne pas s'attendre dans un programme de mentorat peut ouvrir la voie à une relation plus constructive et enrichissante.

- S'attendre à des résultats immédiats mène souvent à de la frustration et de la déception. La valeur du mentorat se mesure souvent dans le temps.
- Les mentors ne sont pas là pour faire le travail à la place de leurs mentorés.
- Les mentorés ne devraient pas s'attendre à ce que les mentors leur proposent une résolution de tous les défis auxquels ils sont confrontés. Ils devraient s'attendre à des conseils sur la manière d'aborder ces défis.
- Le parrainage est souvent un résultat positif des relations de mentorat, mais il ne doit jamais être attendu comme un résultat acquis. C'est au mentor de décider si le mentoré est prêt à bénéficier de ce type d'avantage
- Personne, quelle que soit son expérience, n'a toutes les réponses. : les mentors fournissent des conseils basés sur leur expérience propre, ils ne sont pas omniscients.

IV. Déroulement du mentorat

Objectif du présent Mentorat:	
Durée du mentorat:	
Date de début :	
Point de milieu de programme :	
Date de fin :	
Moyen préféré de rendez-vous (téléphone, visio, présentiel...)	
A quelle fréquence sont prévus les rendez-vous : (Il est recommandé une fois par mois)	

Les deux parties doivent collaborer et communiquer librement, sans jugement, en toute honnêteté, transparence et bienveillance.

Les deux parties s'engagent à respecter la confidentialité des informations qui pourraient être échangées et n'en faire aucun usage qui pourrait nuire directement ou indirectement aux parties

Pour le bon déroulement du programme de mentorat, il ne doit strictement pas y avoir de conflit d'intérêt entre le mentor et le mentoré.

Si l'une des parties décide de mettre un terme à cet engagement avant sa fin présumée, elle s'engage à en avertir l'organisation HAPro par courriel à l'adresse suivante : mentorat@houstonaccueil.org.

Les deux parties s'engagent à donner un bilan qualitatif aux responsables HAPro mentorat celui-ci restera confidentiel.

Par la signature de ce document, les deux parties (le mentor et le mentoré) s'engagent à honorer cet accord dans les termes décrits dans ce document.

Mentor

Mentoré :